

**PESQUISA DE PERCEÇÃO SOBRE A IMPLANTAÇÃO DO PROJETO-PILOTO DO PGD
DCTA**

- Pesquisa realizada, via sistema PGD/DCTA, nos meses de outubro e novembro de 2024;
- Público alvo: agentes públicos participantes do PGD e chefes imediatos que atuam no programa;
- Ferramenta de coleta das informações: sistema informatizado do PGD/DCTA; e
- Análise e confecção dos formulários: Psicologia organizacional do DCTA.

RESULTADOS ENCONTRADOS

RESPONDENTES: CHEFIAS IMEDIATAS

Número de participantes – 249

Caracterização da população respondente:

Situação funcional	Servidor publico	98
	Empregado público cedido	-
	celetista	-
	Militar de carreira	110
	Militar temporário	41
Faixa etária	De 20 a 40 anos	81
	De 41 a 60 anos	141
	Acima de 60 anos	27

Respostas das **chefias** em relação a implantação do PGD:

Tópicos Analisados	Sim	Não
Melhora na produtividade da equipe	169 (68%)	80 (32%)
Identificação de Necessidades de desenvolvimento e capacitação da equipe	176 (71%)	73 (29%)
Melhora na Comunicação entre os membros da equipe	182 (73%)	67 (27%)
Transparência na Avaliação de desempenho da equipe	220 (88%)	29 (12%)
Melhora no Planejamento de tarefas e prazos das equipes	211 (85%)	38 (15%)

Tópicos Analisados	Não houve dificuldade	Houve pouca dificuldade	indiferente	Houve dificuldade	Houve muita dificuldade
Elaboração planos de trabalho	107 (43%)	103 (41%)	15 (6%)	22 (9%)	2 (1%)
Cumprimento atividades	184 (74%)	44 (18%)	15 (6%)	6 (2%)	-
Avaliação planos trabalho	171 (69%)	57 (23%)	14 (5,5%)	6 (2%)	1 (0,5%)
Desafios técnicos à implementação	99 (40%)	91 (36,5%)	18 (7%)	38 (15%)	3 (1,5%)
Estratégias para cumprimento de atividades presenciais e remotas	147 (59%)	51 (20,5%)	31 (12,5%)	17 (6,5%)	3 (1,5%)
Uso sistema informatizado PGD	124 (50%)	88 (35%)	13 (5%)	22 (9%)	2 (1%)

Análise dos dados supracitados:

A pesquisa apresentada mostra as respostas das chefias sobre a implantação do PGD (Programa de Gestão de Desempenho), abordando diversos aspectos como produtividade, comunicação, planejamento e uso do sistema informatizado.

Seguem as análises dos quesitos apurados:

1. Impactos Positivos da Implantação do PGD

Os resultados indicam uma percepção majoritariamente positiva em relação aos impactos da implantação do PGD em diversas áreas de gestão:

- **Melhora na produtividade da equipe (68% de "Sim"):** Uma maioria considerável das chefias acredita que a produtividade da equipe melhorou com a implementação do PGD, o que sugere que a ferramenta ou abordagem ajudou a impulsionar o desempenho dos colaboradores.
- **Identificação de Necessidades de desenvolvimento e capacitação da equipe (71% de "Sim"):** A grande maioria percebe que o PGD facilita a identificação das necessidades de capacitação, o que é crucial para o crescimento e evolução da equipe.
- **Melhora na comunicação entre os membros da equipe (73% de "Sim"):** A implantação parece ter promovido uma melhor interação entre os membros da equipe, favorecendo a colaboração e o alinhamento de objetivos.
- **Transparência na Avaliação de desempenho da equipe (88% de "Sim"):** A avaliação de desempenho se tornou mais transparente, o que é fundamental para garantir que os colaboradores entendam como estão sendo avaliados, aumentando a confiança no processo.
- **Melhora no planejamento de tarefas e prazos das equipes (85% de "Sim"):** A utilização do PGD ajudou a estruturar melhor o planejamento das atividades e

prazos, o que provavelmente contribui para uma gestão mais eficiente do tempo e das responsabilidades.

2. Dificuldades Encontradas

A pesquisa também revela as dificuldades enfrentadas durante a implementação e o uso do PGD. Embora a maioria das respostas indicam que não houve grandes obstáculos, alguns desafios foram identificados:

- **Elaboração de planos de trabalho:** A maioria (84%) não encontrou grandes dificuldades, com 43% afirmando que não houve dificuldades e 41% mencionando pouca dificuldade. Isso indica que, em geral, as chefias conseguiram elaborar os planos de trabalho com relativa facilidade.
- **Cumprimento de atividades:** Um alto percentual (74%) não enfrentou dificuldades para cumprir as atividades, o que demonstra que a implementação foi bem-sucedida nesse aspecto. Apenas uma pequena parte (6%) teve dificuldades, e nenhuma chefia reportou grandes dificuldades.
- **Avaliação de planos de trabalho:** A maioria também não encontrou dificuldades na avaliação dos planos de trabalho (69% sem dificuldades e 23% com pouca dificuldade). Isso sugere que a avaliação foi considerada clara e acessível pela maioria das chefias.
- **Desafios técnicos à implementação:** Embora 40% não tenha encontrado dificuldades técnicas, uma parcela considerável (36,5%) mencionou apenas pouca dificuldade, indicando que, embora a implantação tenha sido em grande parte bem-sucedida, houve alguns desafios técnicos menores, como problemas com sistemas ou ferramentas.
- **Estratégias para cumprimento de atividades presenciais e remotas:** A maior parte das chefias (59%) não encontrou dificuldades, com 20,5% relatando pouca dificuldade. Esses dados refletem os desafios típicos de gerenciar equipes mistas (presenciais e remotas), embora a maioria tenha lidado bem com essa transição.
- **Uso do sistema informatizado PGD:** Metade das chefias (50%) não enfrentou dificuldades com o sistema informatizado, o que é um bom indicativo de que a plataforma foi bem aceita. No entanto, 35% relataram pouca dificuldade, o que pode sugerir que nem todos estavam completamente familiarizados com a ferramenta ou enfrentaram dificuldades técnicas pontuais.

3. Considerações Finais

Os resultados da pesquisa mostram que a implementação do PGD teve um impacto positivo na maioria dos aspectos analisados, especialmente no que se refere à produtividade, comunicação, transparência e planejamento. As chefias percebem que houve melhorias significativas em áreas chave, o que aponta para uma adoção bem-sucedida do programa, pelo menos em termos de percepção.

Porém, também há indicações de que certos aspectos, como a adaptação a ferramentas tecnológicas e a gestão de equipes mistas (presenciais e remotas), podem ter gerado algumas dificuldades, embora estas não tenham sido predominantes.

Em resumo, os resultados sugerem que o PGD está cumprindo seus objetivos de melhorar a gestão de desempenho e a colaboração nas equipes, com desafios mais relacionados a aspectos técnicos e à adaptação de sistemas.